

ПРОТОКОЛ
семинар-совещания сотрудников АО НЦПК «Өрлеу» по вопросам
реализации проектов Типового базового направления №4
«Предупреждение и противодействие коррупции» (ТБН-4)

г. Астана

5 апреля 2023 года

№ 1

Полное наименование мероприятия:

Семинар-совещание по вопросам противодействия коррупции в акционерном обществе «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу» на тему: «Роль и место антикоррупционного комплаенса в системе внутреннего контроля рисками»

Дата, время и место проведения заседания:

«05» апреля 2023 г. с «15» ч. «00» мин по «15» ч. «40» мин,
В режиме офлайн, г.Астана, БЦ «Москва», 22 этаж, кабинет №29

Докладчик:

Сакенов С.Е. – специалист-юрист Департамента правовой и административно-кадровой работы АО «НЦПК «Өрлеу».

Сведения о лицах, принявших участие в семинар-совещании:

Руководство и работники центрального аппарата АО «НЦПК «Өрлеу»
(всего - 38 сотрудников).

Повестка дня:

1. Роль и место антикоррупционного комплаенса в рамках реализации типового базового направления №4 «Предупреждение и противодействие коррупции» (ТБН-4) в АО НЦПК «Өрлеу».

Ход семинар-совещания:

Специалист-юрист Департамента правовой и административно-кадровой работы АО «НЦПК «Өрлеу» Сакенов С.Е. выступил с презентацией на тему: «Роль и место антикоррупционного комплаенса в системе внутреннего контроля рисками».

В ходе презентации для работников АО НЦПК «Өрлеу» затронуты вопросы об основах проектного управления, о цели и причинах его внедрения, а также донесена информация про институт комплаенса в квазигосударственном секторе.

Также было акцентировано внимание на актуальность реализации Типового базового направления №4 «Предупреждение и противодействие коррупции» (ТБН-4), а также о необходимости АО «НЦПК «Өрлеу» обеспечения качественного и своевременного выполнения задач в рамках осуществляемого проекта.

Для участников семинар-совещания были представлены основные базовые элементы (инструменты) антикоррупционного комплаенса (комплаенс программы) по профилактике правонарушений, а именно:

- Оценка рисков и создание матрицы рисков (карты рисков) мошенничества и коррупции;
- Разработка новых или совершенствование действующих внутренних нормативных документов по вопросам антикоррупционного комплаенса и этики;
- Дифференцированный подход к обучению и тренингам для работников;
- Эффективные коммуникации с сотрудниками в коллективе;
- Горячая линия и каналы обратной связи для обращений;
- Постоянный мониторинг и анализ уровня комплаенс культуры.

В завершении мероприятия выступила Председатель Правления АО «НЦПК «Өрлеу» Мухаметжанова А.З. с обращением к коллективу о необходимости соблюдения требований действующего антикоррупционного законодательства, а также отметила, что АО «НЦПК «Өрлеу» придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции в любых проявлениях.

**Директор Департамента правовой
и административно-кадровой работы**



Н. Ристанов