

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления
акционерного общества
«Национальный центр повышения
квалификации «Өрлеу»
Шилибекова А.С.

«27» 08 2025 года

План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в акционерном обществе «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу»

№ п/п	Рекомендация	Мероприятие	Форма завершения мероприятия	Исполнители	Срок исполнения мероприятия
1.	Отсутствие в Обществе внутреннего нормативного документа, регулирующего вопросы академической честности. Учитывая, что основная деятельность Общества связана с образовательным процессом, отсутствие утвержденной Политики академической	Разработка и утверждение Политики академической честности	Политика академической честности	Заместитель Председателя Правления по академическим вопросам	1 квартал 2026 года

89

честности несет в себе существенные риски несоблюдения принципов академической честности работниками Общества.				
2. Кроме того, в ходе Анализа установлено, что в Обществе отсутствует внутренний нормативный документ, регулирующий Политику в отношении подарков и представительских расходов. Отсутствие политики в отношении подарков и представительских расходов может нести для организации ряд серьезных рисков, как юридических, так и репутационных и финансовых. Отсутствие политики позволяет сотрудникам принимать или дарить подарки по своему усмотрению, что может привести к необоснованным решениям в пользу определенных	Разработка и утверждение Политики в отношении подарков и представительских расходов	Политика в отношении подарков и представительских расходов	Антикоррупционный комплаенс-офицер	1 квартал 2026 года



	партнеров, конфликту интересов или же искажению конкуренции.				
3.	В Обществе документально не зарегистрирован порядок осуществления платежей, что, в частности, может нести в себе риски выборочного осуществления платежей контрагентам (например, по договорам госзакупок одному поставщику в течении 1-2 дня, другому – на 30-й день).	Разработка и утверждение Регламента осуществления платежей	Регламент осуществления платежей	Заместитель Председателя Правления по финансовым и административно-правовым вопросам	4 квартал 2025 года
4.	По результатам анализа установлено, что не все внутренние нормативные документы Общества проходят антикоррупционную экспертизу у комплаенс-оффисера на наличие коррупционных норм несмотря на то, что в Инструкции по организации системы противодействия коррупции Общества имеется соответствующая норма. В	Разработка и утверждения приказа об обязательном проведении антикоррупционной экспертизы ВНД Общества	Приказ об обязательном проведении антикоррупционной экспертизы ВНД Общества	Антикоррупционный комплаенс-оффисер	4 квартал 2025 года

этой связи учитывая, что в настоящее время планируется поставить на утрату данную Инструкцию, необходимо утвердить приказ Общества об обязательном включении антикоррупционного комплаенс-оффисера в процесс согласования внутренних нормативных документов Общества для минимизации коррупционных рисков.				
5. Вместе с тем, следует отметить, что имеется необходимость обновления Антикоррупционного стандарта Общества. В настоящее время Антикоррупционный стандарт является приложением к Антикоррупционной политике Общества. Однако, согласно в рамках реализации типового базового направления №4 «Предупреждение и противодействие коррупции»	Разработать и утвердить Антикоррупционный стандарт	Антикоррупционный стандарт	Антикоррупционный комплаенс-оффисер	4 квартал 2025 года

829

на 2025 год необходимо утверждение отдельного Антикоррупционного стандарта в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию антикоррупционных стандартов, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от «31» декабря 2024 года № 285 (срок исполнения – декабрь 2025 года).				
6. В Обществе на системной основе проводится работа по соблюдению информационной безопасности в деятельности организации. При этом, отмечается, что не все персональные компьютеры имеют достаточную степень защиты от внешнего доступа (систематическое обновление	Разработка и утверждение Политики безопасности и защиты персональных данных	Политика обработки персональных данных	Заместитель Председателя Правления по цифровизации, Офицер по информационной безопасности	1 квартал 2026 года

антивирусных баз, антивирусная профилактика рабочих станций\серверов\ноутбуков, актуализация и мониторинг логинов для информационных систем Общества). Кроме того, в Обществе не разработана и не утверждена Политика безопасности и защиты персональных данных, что может нести риск потенциальной утечки персональных данных о деятельности Общества, составляющих служебную, коммерческую и иную тайну.				
7. Принимая во внимание, что сторонние организации не могут представлять интересы АО «НЦПК «Өрлеу» и формировать списки слушателей, а также собирать денежные средства за оплату прохождения курсов, такие факты очень сильно	Во избежание таких репутационных рисков, рекомендуется усилить разъяснительную и профилактическую работу о фактах мошенничества	Информация о проведении разъяснительной и профилактической работы	Антикоррупционный комплаенс-офисер	На постоянной основе

89

	настораживают организацию, так как причиняет репутационный вред имиджу АО «НЦПК «Өрлеу».	среди слушателей курсов Общества.		
8.	Для недопущения коррупционных рисков необходимо на постоянной основе вести работу по пропаганде профилактики коррупционных правонарушений и утвердить карту комплаенс-рисков	Утвердить карту комплаенс-рисков на текущий год, а также разработать реестр должностей, подверженных коррупционным рискам и осуществлять на постоянной основе мониторинг по итогам работы.	Карта комплаенс-рисков, реестр должностей подверженных коррупционным рискам	Антикоррупционный комплаенс-офицер
				4 квартал 2025 года

Антикоррупционный комплаенс-офицер



С.Сакенов